Comune di ORZINUOVI
Provincia di Brescia

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' VALIDO PER IL QUADRIENNIO NORMATIVO 2006/2009 E PER LA PARTE ECONOMICA ANNO 2008

In data 24 giugno 2008, presso la Residenza Municipale del Comune di Orzinuovi , ha avuto luogo l'incontro tra:

- *la delegazione di parte pubblica:*

Presidente Dott.ssa Giardina Maria Concetta

- *la delegazione sindacale:*

Organizzazione Sindacale Territoriale CISL

Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL

R.S.U. (soggetto unitario) Dragoni, Ferrari, Ghirardi, Merlini

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato Contratto Collettivo Decentrato per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, valido per il quadriennio normativo 2006/2009 e per la parte economica anno 2008.

PREMESSO che:

- A seguito di diversi incontri con le RSU tenutisi nei mesi di aprile e maggio sono stati definiti i contenuti della presente preintesa sul Contratto Collettivo Decentrato valido per la parte economica anno 2008.
- Gli stanziamenti di bilancio dei capitoli cui vanno imputatele spese per gli istituti soggetti a contrattazione decentrata hanno disponibilità sufficiente per l'assunzione di un impegno di spesa massimo di **€ 330.356,88=;**
- Il nucleo di valutazione dovrà procedere al preventivo **accertamento delle effettive disponibilità di bilancio** del Comune di Orzinuovi create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinante dal Comune di Orzinuovi al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità, ai sensi dell'art.15 comma 4 del CCNL del 1.4.1999; in particolare la mancata conclusione positiva della procedura di trasferimento d'azienda nei termini oggi (6 giugno)previsti, determinerà il congelamento delle risorse destinate alla costituzione del fondo nell'importo massimo di € **317.897,41**=;

- il collegio di revisione dovrà esprimere parere favorevole alla piattaforma contrattuale su cui è stata raggiunta l'intesa con le OO.SS. , avendone verificato la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio ed avendo riscontrato la copertura finanziaria.

Ciò premesso, si formalizza nei termini che seguono la Preintesa sul contratto integrativo decentrato per l'anno 2008:

TITOLO I°

Disposizioni generali

ART. 1 AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

1. Il presente contratto disciplina esclusivamente le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2008, rinviandosi per ciò che concerne le altre materie oggetto di contrattazione, ai contratti decentrati sottoscritti in data 12 novembre 2004, in data 27 luglio 2005, in data 10 luglio 2006 ed in data 21 novembre 2007, fatto salvo quanto disciplinato dal presente accordo.
2. Il presente contratto nei limiti delle risorse complessive e di quelle destinate ai singoli istituti del salario accessorio, nonché per la disciplina relativa alle modalità ed ai criteri di utilizzo delle risorse s'intende rinnovato tacitamente di anno in anno fino alla sottoscrizione del successivo che ne definirà per l'anno di riferimento i nuovi importi.
3. In applicazione dell'art. 17, comma 4 del CCNL del 1.4.1999, tuttora vigente, non è nella disponibilità della parte pubblica assumere decisioni unilaterali sulle materie disciplinate dal presente contratto.

TITOLO II°

Costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

ART. 2 COSTITUZIONE DEL FONDO DI CUI ALL' ART. 31 CCNL 22/01/2004

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004, che non è oggetto di contrattazione, per l'anno 2008 risulta così costituito :

1) risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2 dello stesso CCNL e così composte:

RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2008			
CONTRATTO	**DESCRIZIONE**		**IMPORTO IN EURO**
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 15 comma 1 lettera a) risorse ex art. 31 comma 2 Ex lett. b) *fondo per la remunerazione di particolari condizioni di disagio pericolo o danno* Ex lett. c) *fondo per compensare particolari posizioni di lavoro e responsabilità* Ex lett. d) *fondo per la qualità della prestazione individuale* Ex lett. e) *fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi*		€ 109.719,28
	Art. 15 comma 1 lettera b) risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio		
	Art. 15 comma 1 lettera c) risparmi di gestione destinati nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio		
	Art. 15 comma 1 lettera f) risparmi ex art.2 comma 3 D.Lgs. n. 29/1993		
	Art. 15 comma 1 lettera g) risorse destinate per l'anno 1998 al finanziamento dell'istituto del L.E.D.		€ 10.499,58
	Art. 15 comma 1 lettera h) risorse destinate al finanziamento dell'indennità di direzione e di staff per il personale ex VIII Q.F.		€ 3.098,74
	Art. 15 comma 1 lettera i) minori oneri derivanti da riduzione di posti di organico del personale con qualif.dirigenziale		
	Art. 15 comma 1 lettera j) risorse pari allo 0,52% monte salari anno 1997 pari a € 133.751,00		€ 5.399,10
	Art. 15 comma 1 lettera l) risorse del personale trasferito per processi di decentramento e delega di funzioni		
	Art. 15 comma 5 risorse da destinare ad incrementi della dotazione organica in relazione all'attivazione di nuovi servizi e/o accrescimento degli esistenti dall'01/01/04		€ 2.788,87
C.C.N.L. 05/10/2001	Art. 4 comma 1 incremento 1,1% del monte salari anno 1999 pari a € 177.131,00		€ 13.661,24
	Art. 4 comma 2 recupero RIA e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato con decorrenza 01/01/04		€ 8.423,90
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 32 comma 1 incremento 0,62% del monte salari anno 2001 pari a € 197.430,00		€ 7.932,22
	Art. 32 comma 2 incremento 0,50% del monte salari anno 2001 pari a € 197.430,00		€ 6.396,96
	Quote retribuzioni progressioni economiche acquisite al fondo personale cessato periodo 1999-2004		-----
C.C.N.L. 2004/2005	Art. 4 comma 1 – 0,50% monte salari 2003		€ 6.275,09
C.C.N.L. 2006/2007	Art. 8 comma 2 – 0,6% del Monte Salari 2005 qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%		€ 11.177,05
	Detrazione attivazione alte professionalità – quota stabile		- € 4.167,00
	Art. 33 c. 4 lett. a) – Indennità di comparto		€ 2.550,66
		TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI	**€ 183.755,69**

2) risorse aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni prescritte dall'art. 31, comma 3 dello stesso CCNL, così composte:

RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2008			
CONTRATTO	**DESCRIZIONE**		**IMPORTO IN EURO**
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 15 comma 1 - lettera d) (sostituito da art. 4 comma 4 CCNL 05/10/2001) somme derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della Legge 449/1997: *economie derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione e convenzioni con soggetti pubblici e privati*		
	Art. 43 comma 4 - le amministrazioni individuano le prestazioni non rientranti tra i servizi pubblici essenziali o non espletate a garanzia di diritti fondamentali, per le quali richiedere un contributo da parte dell'utente e l'ammontare del contributo richiesto		
	Art. 43 comma 5 – i titolari di centri di responsabilità amministrativa definiscono obiettivi di risparmi di gestione da conseguire in ciascun esercizio		
	Art. 15 comma 1 - lettera e) economie derivanti da trasformazione del rapporto di lavoro da full time a part time ai sensi e nei limiti dell'art. 1 - comma 57 e seguenti L. 662/1996 e successive integrazioni e modificazioni		€ 12.142,56
	Art. 15 comma 1 - lettera k) (come da art. 4 comma 3 CCNL 05/10/2001 risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale *Art. 18 L. 109/94* *Condono Edilizio* *Art. 59 comma 1 - lettera p) D.Lgs. 446/97 somme corrisposte per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI* *Compensi corrisposti per le attività di rilevazioni statistiche dell'ISTAT* *Compensi per liquidazione delle spese nel processo tributario (art. 12 comma 1 lett. b) del D.L. 437/96 convertito in L. 556/96*		 € 33.000,00= € 0,00= € 1.600,00 € 0,00
	Art. 15 comma 1 - lettera m) risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 a consuntivo anno 2004		
	Art. 15 comma 2 ove sussista la capacità di bilancio dell'ente si possono integrare le somme del fondo sino all' 1,2% massimo su base annua del monte salari del personale riferito all'anno 1997 pari a € 133.751,00		€ 12.459,47
	Art. 15 - comma 5 - risorse necessarie a sostenere oneri del trattamento economico accessorio in caso di attivazione di nuovi servizi e processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio (non per incremento stabili delle dotazioni organiche)*	Progetto Miglioramento € 10.000 Progetto Polizia Locale € 37.180,00 Fondo integrativo lavoro straordinario € 30.000,00	
C.C.N.L. 14/09/2000	Art. 17 - comma 5 - le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo. Economie derivanti dall'anno 2007		€ 9.041,35
	Avanzo fondo anno 2007		€ 5.918,21
CCNL biennio economico 2006/2007	Art. 8 comma 3 – Riferimento al Monte Salari 2005 fino max 0,3% rapporto tra spesa personale ed entrate correnti compreso tra 25% e 32%		===

	Art. 8 comma 3 – Riferimento al Monte Salari 2005 fino max 0,9% rapporto tra spesa personale ed entrate correnti inferiore al 25%		€ 1.870,11
	Risparmio progetto miglioramento 2007		€ 583,50
	Detrazione per attivazione alte professionalità – quota variabile		- € 7.194,00
		TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI	**€ 146.601,19**

- In merito alle risorse correlate all'ampliamento dei servizi , le stesse se non distribuite perchè non dovute , in deroga al disposto dell'art.17, comma 5 del CCNL dell'1.4.1999, confermato dall'art.31 del CCNL del 22.1.2004, sono considerate economie di bilancio. Potranno essere riutilizzate nell'anno successivo solo se finalizzate ad identici o analoghi obiettivi, qualora d'interesse dell'Amministrazione.
- In merito alle risorse aggiunte in forza dell'art.8 del CCNL dell'11.4.2008, si precisa che dette integrazioni debbano essere disposte in coerenza con il quadro normativo delineato dall'art.1 comma 557 della legge 27 dicembre 2006 n.296 il quale testualmente dispone:

"Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica di cui ai commi da 655 a 695, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano ***la riduzione delle spese di personale****, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, anche attraverso la razionalizzazione delle strutture burocratico-amministrative. A tale fine, nell'ambito della propria autonomia, possono fare riferimento ai princìpi desumibili dalle seguenti disposizioni: a) commi da 513 a 543[1] del presente articolo, per quanto attiene al riassetto organizzativo; b) articolo 1, commi 189, 191 e 194, della legge 23 dicembre 2005, n. 266, per la determinazione dei fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa al fine di rendere coerente la consistenza dei fondi stessi con l'obiettivo di riduzione della spesa complessiva di personale 2".*

Posto che questo Comune ha già derogato, in forza del comma dell'art.3 della Finanziaria 2008, all'obbligo di riduzione della spesa di personale, deroga peraltro consentita solamente per il fabbisogno del personale (art.19 comma 8 Legge 448/2001), ne discende l'impossibilità di incrementare ulteriormente le risorse rispetto al fondo 2007 stanziato in € 317.897,41=. , salvo il portare a termine il trasferimento d'azienda oggi in fase di istruttoria.

In ordine invece al rapporto percentuale tra spese di personale ed entrate correnti, con riferimento al bilancio consuntivo dell'anno 2007, risulta essere del 24,88 %

TOTALE COMPLESSIVO : € 330.356,88=

TITOLO III°

Utilizzo delle Risorse Stabili

Le parti convengono di destinare le risorse stabili al finanziamento degli istituti economici enunciati nei seguenti articoli.

ART. 3 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI GIA' EFFETTUATE A TUTTO IL 31/12/2003 – ART. 17, COMMA 2, LETT. B) DEL CCNL DELL'1.4.1999.

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo di cui al precedente art. 3, punto 1.

Gli importi utilizzati per le progressioni orizzontali non vengono detratti dal fondo in parola nel caso di : cessazioni dal servizio, progressioni verticali o reinquadramenti comunque determinati del personale interessato. In tal modo le relative risorse risultano disponibili per le finalità contenute nel successivo titolo IV°. Non vengono detratti, inoltre, gli importi

[1] Il rinvio deve intendersi ai commi 404 –415 relativi alla riorganizzazione dei Ministeri .

determinati dalla posizione economica in godimento all'interno della categoria del personale assunto con processi di mobilità esterna.
Infine gli importi destinati alle progressioni orizzontali sono a carico del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività in relazione al loro costo originario. Infatti gli incrementi economici delle diverse posizioni all'interno della categoria professionale non sono compresi tra gli incrementi contrattuali destinati al finanziamento del salario accessorio, ma tra quelli destinati al finanziamento del trattamento tabellare.
L'utilizzo del fondo a tutto il 31/12/2007 risultante dall'applicazione di quanto sopra sancito è di seguito specificato:

RIPARTO FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ALL'01/01/2008

Personale Dipendente	Costo progressioni economiche orizzontali all'01/01/2008 (Tab. C – CCNL quadriennio normativo 2002/2005 e biennio economico 2004/2005)	
	Posizione economica di sviluppo	Trattamento pos.econ. di sviluppo (compresa 13^ mensilità)
CATEGORIA D		
n. 1	D2	
n. 3	D3	
n. 5	D4	
n. 2	D5	
n. 1	D6	
TOTALE CATEGORIA D	*12*	**€ 32.137,43**
CATEGORIA C		
n. 3	C2	
n. 8	C3	
n. 8	C4	
n. 1	C5	
TOTALE CATEGORIA C	*20*	**€ 23.327,47**
CATEGORIA B3		
n. 1	B4	
n. 5	B6	
n. 1	B7	
TOTALE CATEGORIA B3	*7*	**€ 5.214,75**
CATEGORIA B1		
n. 2	B3	
n. 1	B4	
n. 1	B5	
TOTALE CATEGORIA B1	4	**€ 5.703,18**
CATEGORIA A		
n. 0		
TOTALE COMPLESSIVO	**43**	**€ 66.382,83**

Si destinano nel corso dell'anno 2008 le risorse pari a **€. 3.402,00= (su base annua)** per l'attivazione di progressioni economiche orizzontali da ripartire tra il personale dipendente secondo quanto definito dal successivo art. 4.
Da quanto sopra enunciato le risorse complessive risultanti, destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali ammontano a complessive **€. 69.784,83.**

Art. 4 PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE NELL'AMBITO DELLA CATEGORIA.

Per l'attuazione della progressione economica all'interno della categoria secondo la disciplina definita dagli articoli 5-6 e 7 del CCDI stipulato in data 12 novembre 2004, sono destinate con riferimento all'anno 2008 le seguenti risorse:

€ 3.402,00=

Tali risorse sono ripartite fra le diverse categorie come di seguito specificato:

	IMPORTO STANZIATO	N. PASSAGGI MASSIMO	N. PERSONE PASSAGGIO
A	€ -	0	0
B	€ -	0	1
C	€ 2.272,00	3	6
D	€ 1.130,00	1	3
Totale complessivo	**€ 3.402,00**	**4**	**10**

Le economie su tale voce andranno a finanziare la produttività collettiva.

In recepimento inoltre di quanto disposto dall'art.9 del CCNL 11.4.2008 si procede a ridefinire i requisiti di permanenza nella posizione economica in godimento fissando un periodo minimo di almeno ventiquattro mesi e aggiornando pertanto la tabella approvata con CCDI del 2004 come da testo allegato:

ART. 5 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO E DI INDENNITÀ VARIE AL PERSONALE PER L'ANNO 2008.

Si confermano i criteri e gli importi già definiti nel CCDI sottoscritto il 12 novembre 2004 che si riportano nei prospetti che seguono :

INDENNITA' DI COMPARTO

Dipendente	**Categoria all'01/01/08**	**Indennità di comparto complessiva anno 2008 Tab. D Colonne (2) e (3)**	
		finanz.con risorse decentrate (2)	**finanz.con mezzi di bilancio**
n. 18	D	**€ 9.521,57**	€ 1.004,04
n. 23	C	**€ 10.091,63**	€ 1.056,51
n. 12	B	**€ 4.675,14**	€ 490,11
n. 0	A	**€ ==**	€ ==
Totali 53		**€ 24.288,34**	**€ 2.550,66**
TOTALE		**€. 26.839,00**	

INDENNITA' VARIE

Indennità	**N. dip.**	**Importo annuo indennità spettante**	**Totale**
Indennità di Rischio	4	€ 375,00	€ 1.500,00
Indennità di lavoro giorno festivo tumulatori	2	€ 400,00	€ 800,00
Indennità di Turno Agenti P.L. + Comandante	8	Importo variabile mensilmente	€ 15.696,00
Indennità di Reperibilità	4	Importo variabile mensilmente	€ 15.800,00
Indennità di Maneggio valori	1/2	€ 400,00	€ 400,00
Tot. Indennità articolo 17 comma 2 lett. d			**€ 34.196,00**
Indennità al personale delle categorie B1	5	€ 25,00 mensili	€ 300,00
Indennità specifiche responsabilità	6	€ 300,00	€ 1.710,00
Totale Indennità			**€ 36.206,00**

In riferimento all'indennità di maneggio valori, si precisa che, in caso di assenza dell'economo, la stessa spetta al vice economo per i giorni di effettivo svolgimento delle mansioni.

COMPENSI PER ATTIVITA' DISAGIATE E SPECIFICHE RESPONSABILITA'

Risorse	N. dip.	Importo spettante	Totale
Risorse destinate a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate			
Rientro in servizio non programmato, Prestazioni lavorative gg. Capodanno, Pasqua, Lunedì dell'Angelo, Ferragosto, Natale, S. Stefano e Lunedì della Fiera. Rientro in servizio non programmato per emergenza neve escluse le giornate sopra indicate Servizio erogazione energia mercato. Servizio di vigilanza in orario notturno dalle 22,00 alle 6,00 non cumulabile con i servizi di potenziamento vigilanza urbana previsto nell'apposito progetto.		€ 6,50 orari € 4,00 orari € 2,58 orari € 7,50 orari	**€ 5.500,00**
Risorse destinate a compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche Responsabilità			
Cat. D o C Coord. Settori con incarico di supplenza P.O.	**6**	€ 1.700,00	10.200,00
Cat. C in posizione di coordinamento di gruppi lavoro o di nuclei operativi di vigilanza	3	€ 700,00	€ 2.100,00
Cat. B – Servizi straordinari notturni o festivi superiori a 30 ore con un max individuale di € 500 ed entro il budget stanziato (**sono esclusi i servizi elettorali)**	3	€ 500,00	€ 1.500,00
Personale responsabile della resa del conto in qualità di agente contabile	1	€ 700,00	€ 700,00
Totale Risorse			**€ 14.500,00**

ART. 6 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DEI COMPENSI DESTINATI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.

Successivamente al finanziamento prioritario degli istituti economici evidenziati agli articoli precedenti, si destinano per l'anno in corso risorse stabili per finanziare i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi per l'importo pari a **€ 30.925,86** cui andranno ad aggiungersi le somme non distribuite per la progressione orizzontale.

Si precisa che al riparto del fondo per la produttività e il miglioramento dei servizi parteciperanno, con i medesimi criteri di ripartizione degli altri dipendenti, i dipendenti a tempo determinato, che abbiano prestato servizio presso il comune di Orzinuovi per un periodo non inferiore a mesi 6 nell'anno solare.

Per le assunzioni a tempo determinato (inclusa l'assunzione ai sensi dell'art. 90) è stato adeguatamente integrato il fondo all'interno delle risorse variabili.

Schematicamente si riassume di seguito l'impiego delle risorse stabili per l'anno 2008:

IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' - ANNO 2008		
CONTRATTO	**DESCRIZIONE**	**IMPORTO IN EURO**
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 - lettera b) Fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio all'01/01/2008	**€ 66.382,83**
	*Art. 17 comma 2 - lettera b) Integrazione fondo per le progressioni orizzontali da assegnare nel 2008	**€ 3.402,00**
	Art. 17 comma 2 lettera d) - Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno/festivo,	**€ 34.196,00**
	Art. 17 comma 2 lettera e) -Compensi per l'esercizio di attività svolte in condizione particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C	**€ 5.500,00**
	ART.17 comma 2 lettere f)	**€ 14.500,00**
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 33 comma 4 - richiamo tabella D Indennità di comparto: importi da riconoscere al personale dipendente anno 2008	**€ 26.839,00**
	Art. 32 comma 9 - Indennità al personale delle categorie A e B1 da riconoscere per l'anno 2008	**€ 300,00**
	Art. 36 comma 2 - Indennità responsabilità di particolari categorie di lavoratori	**€ 1.710,00**
* Le economie su tale voce andranno a finanziare la produttività collettiva		
	TOTALE	**€ 152.829,83**
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 lettera a) Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi	**€ 30.925,86**
	TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI	**€ 183.755,69**

<u>Le quote di fondo non assegnate, fatto salvo quanto previsto per le progressioni orizzontali, sono portate in aumento alle risorse complessive dell'anno successivo</u>

TITOLO IV°

Utilizzo delle Risorse Variabili

Le parti convengono di destinare le risorse variabili al finanziamento degli istituti enunciati nei seguenti articoli.

ART. 7 UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.

Le risorse complessivamente disponibili per finanziare la produttività ed il miglioramento dei servizi sono quantificate complessivamente in **€ 54.569,50=,** così composte:

- **€ 30.925,86**= derivanti dall'impiego di risorse stabili per il finanziamento della produttività collettiva, oltre alle economie della progressione orizzontale;
- **€ 21.942,64**= derivanti dall'impiego di risorse variabili per il finanziamento della produttività collettiva
- **Vanno poi ad aggiungersi le economie della progressione orizzontale , pari al 50% delle risorse stanziate (e cioè ulteriori € 1.701,00);**

Vanno inoltre ad aggiungersi a tali risorse le quote del progetto miglioramento pari ad € 5.000,00 da suddividere con identici criteri del fondo di produttività tra tutto il personale previsto nel progetto miglioramento 2008 di cui all'art. 8 bis.

Schematicamente si riassume di seguito l'impiego delle risorse variabili per l'anno 2008:

IMPIEGO RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2008	
DESCRIZIONE	**IMPORTO IN EURO**
Art. 17 comma 2 lettera a) -Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi di cui:	
Quota Produttività collettiva:	**€ 21.942,64**
Progetto miglioramento PL	€ 37.180,00
Progetto Miglioramento attività amministrative 2008	€ 22.878,55
Integrazione fondo lavoro straordinario 2008	€ 30.000,00
Art. 17 comma 2 lettera g): Merloni ICI	 € 33.000,00 € 1.600,00
Concessioni in sanatoria ISTAT	---
TOTALE IMPIEGO RISORSE VARIABILI	**146.601,19**

- **ART. 8 PROGETTI MIGLIORAMENTO =**

1. Il PEG 2008 sviluppa le linee guida fondamentali dell'Amministrazione contenute nella relazione previsionale e programmatica del bilancio e le traduce in indirizzi organizzativi ed in progetti e obiettivi, classificati in obiettivi di sviluppo , innovativi e di mantenimento.
2. Occorre precisare che il compimento delle attività necessarie alla realizzazione degli obiettivi costituisce dovere fondamentale di ogni dipendente e non è pensabile che lo scarso coinvolgimento del singolo possa tradursi nella semplice decurtazione delle risorse stanziate nel progetto miglioramento ovvero nella parziale liquidazione delle risorse del fondo destinato ad incentivare la produttività.
3. I progetti miglioramento ed in genere il fondo per la produttività mirano a retribuire l'aspetto qualitativo delle attività svolte, dato che le semplici attività gestionali poste in essere per il raggiungimento degli obiettivi trovano remunerazione nell'ordinario trattamento stipendiale del dipendente.
4. Rilevato però che gli obiettivi prefissati nel PEG si traducono talvolta in un incremento delle attività ed in un miglioramento dei servizi, ciò rende possibile l'integrazione delle risorse decentrate variabili ai sensi del comma 5 dell'art. 15 del CCNL 1.4.1999, integrazione che viene pertanto finalizzata a retribuire con un compenso incentivante quei dipendenti che hanno assicurato il massimo apporto qualitativo.
5. Il potenziamento dei servizi in termini quantitativi e qualitativi può essere ricondotto alle seguenti attività:

- Potenziamento servizi polizia locale
- Attivazione servizio ricezione dimissioni volontarie
- Piedibus
- Gestione reclami
- Riordino archivio corrente e storico
- Graduale completamento archivio patrimonio.
- Attivazione sportello catastale e sistema informativo territoriale

6. La quantificazione economica delle risorse aggiuntive correlata ai servizi avviati o potenziati, è stata fatta, in sede di costituzione del fondo, in complessive € 77.180,00,00 e viene in parte destinata, per € 30.000,00, all'incremento del fondo per il lavoro straordinario.

Art. 8 bis PROGETTO MIGLIORAMENTO ATTIVITA' AMMINISTRATIVE € 22.878,55=

- ***€ 12.295,05*** *dei 12.459,47 delle risorse variabili ex art. 15 co. 2*
- ***€ 10.000,00= anno 2008***
- ***+ economie progetto miglioramento anno 2007 € 583,50***

1. Parte delle risorse derivanti dall'attivazione dei nuovi servizi e dal potenziamento di quelli già avviati viene destinata al miglioramento delle attività amministrative, tenendo conto dell'obiettivo generale che sovrintende tutti gli obiettivi di PEG e che è riconducibile al consolidamento del sistema di qualità introdotto da qualche anno nell'assetto organizzativo (si fa rinvio alla premessa del PEG 2008 pag .4)
2. Nella tabella sotto riportata si valorizzano pertanto alcune attività ritenute di rilevanza strategica e si riconducono al generale riordino dei processi in corso.
3. *Il dettaglio di ciascun progetto, di cui ciascun dipendente può prendere visione presso il responsabile di progetto, contiene l'indicazione delle singole attività e dell'impegno individuale richiesto a ciascun gruppo di lavoro .*
4. *Il responsabile di progetto potrà, d'intesa con il direttore generale e sentiti i dipendenti interessati, ridistribuire i budget e le attività assegnate, in base alle esigenze del progetto e nel limite degli importi totali indicati nella presente contrattazione.*
5. *Entro il mese di febbraio 2009, ogni gruppo di lavoro presenterà una relazione dettagliata, vistata dal responsabile di progetto, sulle attività espletate in orario ordinario e straordinario.*
6. Le risorse stanziate complessivamente dall'amministrazione per il progetto di miglioramento attività amministrative ammontano, per l'anno 2008 a €. **22.878,55=** Di tale importo **€ 5.000,00** sono poste ad integrazione della produttività collettiva, **€ 4.050,00=** relativi a incentivazione, pari a 6 € orari, per le attività incluse nei progetti svolte in orario straordinario e **€ 3.275,00**= pari a 10 € orari, per le attività di progetto svolte all'interno dell'ordinario orario di servizio. A tali risorse devono aggiungersi quelle per il finanziamento del lavoro straordinario pari a **€. 8.853,55=** che andranno ad integrare il fondo lavoro straordinario con le disponibilità derivanti da specifiche disposizioni di legge connesse alla tutela di particolari attività, nonché alla necessità di fronteggiare eventi eccezionali.
7. Per poter usufruire dell'incentivo relativo all'orario ordinario, ciascun dipendente dovrà garantire la corretta esecuzione delle mansioni già assegnate, assicurando le attività di progetto tramite una più efficiente riorganizzazione della propria attività. In caso contrario, il comitato direzionale potrà disporre la riduzione/non assegnazione del predetto incentivo.
8. Della parziale realizzazione degli obiettivi come individuati si terrà conto adeguatamente in sede di riparto della produttività collettiva.

Tutte le attività in fase di avvio e di realizzazione vengono pertanto riorganizzate nel macroprogetto collegato all'obiettivo generale del Riordino dei processi e dettagliate nell'allegato in calce riportato:

1. RIORDINO DEI PROCESSI

1.	***Progetti***	***Dipendenti coinvolti***	***Budget ordinario***	***Budget straordinario***	***Lavoro straordinario***
	Aggiornamento e	*TUTTI*	*€5.000,00*	*le risorse vanno ripartite con*	

	raccolta dati schede CdG / verifica e implementazione sito/ mappatura e codifica dei processi			*identici criteri del fondo di produttività collettiva nella percentuale di raggiungimento obiettivo tra tutto il personale coinvolto nei progetti.*	
1	*controllo iscrizioni anagrafiche e applicazione nuove normative*	*Ami, Cesareni, Dragoni, Gorlani, Regazzi,Riccardi*	*€ 450,00*	*€ 540,00*	*€ 1.214,50*
2	*Gestione reclami*	*Buccelli, Deldossi, Ferrari, Ottobri, Pedretti, Quaranta, Vai*	*€ 425,00*	*€ 510,00*	*€ 1.083,10*
3	*Aggiornamento archivio patrimonio e inventario*	*Marchini, Pezzola, Previstali, Sala, Turotti*	*€ 425,00*	*€ 510,00*	*€ 1.102,00*
4	*Archivio: Individuazione atti da scartare, riordino atti da archiviare, supporto predisposizione progetto per sovrintendenza*	*Alloisio, Apollonio, Buccelli, Consolandi, Ferrari, Lorandi, Mondini, Moneta, Ottobri, Rallo, Regazzi, Simonini, Viviani, Zanazza*	*€ 975,00*	*€ 1.170,00*	*€ 2.517,90*
5	*Qualità e Controllo di Gestione*	*Amighetti, Cucchi*	*€ 225,00*	*€ 270,00*	*€ 611,10*
6	*Soppressione vincoli PEEP*	*Deldossi*	*€ 100,00*	*€ 120,00*	*€ 326,60*
7	*SIT*	*Amighetti, Co, Gavazzoni M., Monaldeschi, Riccardi*	*€ 375,00*	*€ 450,00*	*€ 1.016,70*
8	*Servizi Cimiteriali a supporto delle estumulazioni straordinarie – Controllo cantieri appaltati.*	*Gavazzoni E. Martinelli Paloschi Rodolfi*	*€ 300,00*	*€ 480,00*	*€ 979,20*

A fronte dell'incentivo riconosciuto al personale coinvolto nel riordino dei processi, si riconosce inoltre un premio incentivante una tantum , correlato alla qualità del servizio reso ovvero al suo potenziamento, determinato come segue:

Servizio nuovo o migliorato	**Dipendenti coivolti**	**Importo totale stanziato**
Ricezione dimissioni	Alloisio, Consolandi, Zanazza	€ 600,00
Piedibus	Ferrari, Apollonio, Ottobri	€ 600,00
Sportello catastale	Cò Sonia	€ 500,00

ART. 9 PROGETTO MIGLIORAMENTO POLIZIA LOCALE € 37.180,00=

Il progetto di miglioramento polizia locale mira a realizzare il potenziamento dei controlli sul territorio comunale e su quello dei Comuni in convenzione di Pompiano e Orzivecchi, che già avviato negli anni passati, prosegue anche per l'anno 2008.

Per il **primo trimestre** si confermano le modalità di riparto previgenti che comportano un seguente onere:

SERVIZI CONGIUNTI

1° trimestre 2008:

€ 3.850,00= + € 350,00= quale compenso per le attività di coordinamento svolte dal comandante a trimestre per un totale di:

€ 4.200,00= per il primo trimestre.

Si prevedono servizi notturni (congiunti, con altre forze di polizia e antiprostituzione) per un totale di 137 h.

Nel caso in cui l'obiettivo venga realizzato in orario diurno anziché notturno, il monte ore sarà pari a 154 ore, a parità di risorse assegnate. In caso di realizzazione parziale in orario diurno / notturno, la liquidazione del progetto avverrà in misura proporzionale.

Le risorse destinate a tale obiettivo sono pari ad € 3.500,00.

Le risorse saranno assegnate applicando la seguente formula:

Quota individuale incentivo = € 3.850,00 * *Ai (%)* (apporto individuale realizzazione obiettivo)

Ai (%) = (ore notturne/137)+(ore diurne/154)

Viene inoltre riconosciuto un compenso per le attività di coordinamento svolte dal comandante quantificato in € 350,00=, liquidabile con le stesse tempistiche del progetto, in misura proporzionale al periodo.

SERVIZI ESCLUSIVI:

Servizi esclusivi primo trimestre € 10.250,00=

Si prevedono servizi diurni presso i comuni di Orzinuovi, Orzivecchi e Pompiano per complessive 410 h (ovvero complessive 366 ore se realizzate in orari notturni).

In caso di realizzazione parziale in orario diurno / notturno, la liquidazione del progetto avverrà in misura proporzionale.

Le risorse destinate a tale obiettivo sono pari a € 10.250,00.

Il raggiungimento di tale obiettivo verrà verificato e liquidato mensilmente, sulla base della rendicontazione effettuata dai comuni convenzionati e dei versamenti dagli stessi effettuati applicando la seguente formula:

Quota individuale incentivo = € 10.250,00* Ai (%) (apporto individuale realizzazione obiettivo)

Ai (%) = (ore notturne/366)+(ore diurne/410)

Poiché i servizi relativi al presente progetto sono interamente a carico di altri enti, nel caso in cui gli stessi richiedano un incremento dei servizi previsti, le risorse relative potranno essere integrate e liquidate anche in corso d'anno.

Per i trimestri successivi si ritiene di riconoscere un incentivo di € 13,00= orarie a fronte dello svolgimento in orario straordinario dei servizi di potenziamento della polizia locale, da svolgersi secondo le indicazioni definite dalla consulta dei sindaci e sulla base di calendario espressamente approvato dal Sindaco di ciascun Comune, con un seguente onere trimestrale:

SERVIZI CONGIUNTI: ore previste 195 onere € 2.535,00
SERVIZI ESCLUSIVI : ore previste 375 onere € 4.875,00

totale trimestrale: € 7.410,00=

Il raggiungimento dell'obiettivo del progetto verrà verificato e liquidato mensilmente per i servizi esclusivi resi ai Comuni di Pompiano e Orzivecchi, sulla base della rendicontazione effettuata dai Comuni convenzionati e trimestralmente per i servizi congiunti e quelli esclusivi resi per il Comune di Orzinuovi.

Si riconosce inoltre un premio integrativo di € 500,00 al Comandante per il coordinamento dei servizi .

L'apporto continuativo al progetto di tutti gli agenti, finalizzato ad un minore impegno individuale per garantire i servizi, sarà elemento determinate nella valutazione delle prestazioni sotto il profilo del raggiungimento dei risultati legati agli obiettivi individuali assegnati, dell'apporto individuale al raggiungimento degli obiettivi/programmi/progetti di gruppo ai quali partecipa, della condivisone degli obiettivi e della collaborazione con colleghi e superiori .

Risorse complessive stanziate per il 2°, 3° e 4° trimestre = € 22.230,00

Occorre poi rilevare che le diverse modalità di retribuzione del personale comporteranno un incremento delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per il lavoro straordinario ai sensi dell'art. 14 del CCNL 1/4/1999, allo scopo di fronteggiare le esigenze di sicurezza segnalate dall'amministrazione, attraverso un potenziamento del nastro orario di erogazione del servizio di controllo del territorio in alcune giornate di punta preventivamente programmate in rapporto alle criticità rilevate. Ciò coerentemente con quanto dispone l'art. 5 del Dlgs.66/2003 e succ.mod. che prevede che, salvo diversa disposizione dei CCNL, il ricorso a prestazioni di lavoro straordinario è ammesso in relazione a casi di eccezionali esigenze tecnico-produttive che non sono fronteggiabili con l'assunzione di altri lavoratori.

La previsione di spesa per l'incremento delle risorse per il lavoro straordinario è quantificata in € 25.000,00.

Ai sensi dell'art. 13 del CCNL 09.05.2006, rilevata l'esigenza per il personale della polizia locale di garantire il regolare svolgimento delle attività e la continuità dell'erogazione dei servizi con la connessa impossibilità di introdurre modificazioni nell'organizzazione del lavoro, al suddetto personale, fermo restando l'accesso al servizio mensa come disciplinato per tutti i dipendenti, viene riconosciuta la possibilità di fruire della pausa pranzo della durata minima di 45 minuti fruibili anche all'inizio o alla fine del turno di lavoro.

ART. 10 RISORSE CHE SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE FINALIZZANO ALLA INCENTIVAZIONE DELLE PRESTAZIONI O DI RISULTATI

In applicazione delle specifiche disposizioni di legge di seguito riportate e secondo i criteri definiti all'art. del CCDI 2004, si prevede che:

a. le risorse destinate all'attuazione dell'art. 18, della L. 109/94 e successive modifiche ed integrazioni (incentivi e spese per la progettazione di opere pubbliche) per l'anno corrente ammontino ad un totale di:

   euro 33.000,00

b. le risorse destinate all'attuazione dell'art. 59, del D. Lgs. 446/97 (accertamenti ICI), per l'anno corrente ammontino a un totale di :

   euro 1.600,00

c. le risorse destinate a compensare l'attività di rilevazioni statistiche in favore dell'ISTAT per l'anno corrente ammontino a un totale di:

   euro = 0,00

Le risorse previste per l'applicazione che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati di personale per l'anno 2008 ammontano complessivamente a:

euro 34.6000,00=

Gli importi sopra esposti sono indicativi e la loro esatta quantificazione e liquidazione avverrà secondo i criteri definiti negli appositi regolamenti. Gli importi relativi alle lettere d. ed e. non sono ad oggi quantificabili e si procederà alla loro liquidazione mediante delibera di giunta, che sarà comunicata preventivamente alle R.S.U.

TITOLO V°

Modalità e tempi di erogazione del fondo

Art. 11 RISORSE DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.

~~1.~~ Le risorse destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi per l'anno 2008 sono pari ad un minimo di **€ 52.868,50=,** cui andranno ad aggiungersi le economie del fondo progressione orizzontale non assegnato oltre alla quota di progetto miglioramento di cui all'art. 8 bis da distribuire tra i dipendenti coinvolti, e saranno ripartite con i criteri definiti nel CCDI siglato in data 12 novembre 2004 e integrati dal CCDI 2005.

ART. 12 RIEPILOGO COMPLESSIVO DELLE RISORSE

Di seguito si riepilogano le risorse complessivamente destinate al finanziamento delle risorse umane e della produttività nonché del lavoro straordinario e per la formazione stanziate per l'anno 2008.

Descrizione spesa	***Importo in euro***
Risorse decentrate stabili Risorse decentrate variabili	**€ 183.755,69** **€ 146.601,19**
Totale costo contrattaz.coll. decentrata Fondo Lavoro straordinario	**€ 330.356,88** **€ 25.959,91**
Integrazione fondo straordinario **(€ 30.000,00)** comprese nelle risorse variabili	**----**
Fondo formazione	**€ 37.200,00**
Totale generale	**€ 393.516,79**

Art. 13 DISPOSIZIONE FINALE.

Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti ed ai contratti collettivi decentrati siglati in data 12 novembre 2004 e 27 luglio 2005.

I N D I C E

TITOLO I°

Disposizioni Generali

ART. 1 Ambito di applicazione e durata

TITOLO II°

Costituzione del Fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

ART. 2 Costituzione del Fondo di cui all'art. 31 CCNL del 22/01/2004

TITOLO III°

Utilizzo delle Risorse Stabili

ART. 3 Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali già effettuate a tutto il 31/12/2003 ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. B) del CCNL dell'01/04/1999

ART. 4 Progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria

ART. 5 Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di comparto e indennità varie al personale 2008

ART. 6 Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dei compensi destinati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

TITOLO IV°

Utilizzo delle Risorse Variabili

ART. 7 Utilizzo delle risorse variabili destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

ART. 8 Progetti miglioramento 2008

ART. 8 BIS Progetto miglioramento attività amministrative

ART. 9 Progetti miglioramento Polizia Locale

ART. 10 Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione delle prestazioni o di risultati

TITOLO V°

Modalità e tempi di erogazione del fondo

ART. 11 Risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

ART. 12 Riepilogo complessivo delle risorse

ART. 13 Disposizione finale

Orzinuovi, lì 24 giugno 2008

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA
F.to Giardina

LE R. S. U
F.to Ghirardi, Ferrari, Dragoni, Merlini

	Progetti	***Responsabile Progetto***	***Dettaglio operativo***
	Aggiornamento e raccolta dati schede CdG / verifica e implementazione sito/ mappatura e codifica dei processi	*Segretario Direttore generale*	Le risorse vanno ripartite con identici criteri del fondo di produttività collettiva nella percentuale di raggiungimento obiettivo tra tutto il personale coinvolto nei progetti.
	controllo iscrizioni anagrafiche e applicazione nuove normative.	*Ami*	Controllo requisiti di idoneità abitativa alloggio e requisiti reddito per richiedenti residenza. Aggiornamento processo.
	Gestione reclami	*Pavesi*	Gestione informatica processo "RECLAMI" Predisposizione modulistica interna e per comunicazione esterna al cittadino
	Aggiornamento archivio patrimonio e inventario	*Ghirardi* *Previtali*	Inserimento codifica a livello di madre/figlio di tutti gli edifici comunali e inserimento codifica impianti sportivi e cimiteri. Verifica e codifica aree di proprietà comunale: parcheggi, aree verdi, impianti illuminazione pubblica Inserimento dati catastali, costi manutenzioni e utenze relativi agli immobili: ERP Via Verga Rocca San Giorgio - Implementazione procedura finanziaria Deltadator - per collegamento con software patrimonio Abaco - Recupero dati e verifiche catasto per inserimenti finalizzati - all'unificazione dell'attuale data base ragioneria con date base Abaco patrimonio - per l'aggiornamento dell'inventario e la sua stesura annuale
	Archivio: Individuazione atti da scartare, riordino atti da archiviare, supporto predisposizione progetto per sovrintendenza.	*Ottobri*	Riorganizzazione funzionale dei faldoni a scaffale, sulla base di un ordine per categoria, classe e anno; Realizzazione di una piantina indicativa della collocazione dei faldoni; Attività di scarto, con relativo indice da inviare alla competente Sovrintendenza per le necessarie autorizzazioni;
	Qualità e Controllo di Gestone	*Cucchi*	Verifica processi già elaborati ed eventuali implementazioni, coerenza documenti, formalizzazione ed

			aggiornamento documenti. Controllo documenti prodotti (interni / esterni). Archivi documentali. Il progetto di gestione qualità procederà in contemporanea al controllo di gestione in quanto sistema di misurazione dei processi. Anche l'attuale controllo di gestione sarà oggetto di revisione, visto l'attuale stato delle rilevazioni e delle attività svolte.
	Soppressione vincoli PEEP	*Deldossi*	Ricognizione di tutte le aree PEEP nel territorio comunale concesse in diritto di superficie e in diritto di proprietà. Verifica e calcolo riscatto trasformazione diritto e cancellazione dei vincoli
	SIT: realizzazione obiettivi PEG	*Albini*	Formazione nuovo software / Avvio S.I.T/ Inserimento pratiche e contestuale verifica aggiornamento archivio Gestione definitiva del nuovo software dal 30 aprile e dismissione del vecchio programma / Monitoraggio costante dello stato di avanzamento / Revisione processo DIA e P.di C / Aggiornamento dati banca catastale e toponomastica con allineamento toponomastica e numeri civici catastali ai dati comunali tramite elaborazione file da trasmettere al catasto contenente: o Rettifica errori di toponomastica o Attribuzione denominazioni vie non segnalate al catasto o Rettifica errori numeri civici o Attribuzione numeri civici non segnalati al catasto
	Servizi Cimiteriali a supporto delle estumulazioni straordinarie – Controllo cantieri appaltati.	*Ghirardi*	Verifica e controllo lavori affidati a ditte appaltatrici per manutenzione edifici e strade Segnalazione di inadempienze e incongruenze. Coordinamento e gestione estumulazioni traslazioni – supporto direzione lavori con Ditta Cogeme per individuazione loculi e procedure da eseguire (estumulazione – traslazione) – individuazione aree inumazione. Servizio di traslazioni ordinarie.

REQUISITI	POSIZIONI																									
	A1-A2	A2-A3	A3-A4	A4-A5	B1-B2	B2-B3	B3-B4	B4-B5	B5-B6	B6-B7	B3-B4	B4-B5	B5-B6	B6-B7	C1-C2	C2-C3	C3-C4	C4-C5	D1-D2	D2-D3	D3-D4	D4-D5	D5-D6	D3-D4	D4-D5	D5-D6
ANZIANITA' (mesi)	24	24	30	36	24	24	30	36	42	54	24	30	36	42	24	30	42	54	24	30	42	54	66	24	30	42
CONTIN. PREST.	7	7	8	8	7	7	7	7	8	8	7	7	8	8	7	7	8	8	7	7	7	8	8	7	8	8
SVIL. PROF.	18	18	20	20	18	18	18	18	20	20	18	18	20	20	18	18	20	20	18	18	18	20	20	18	20	20

Modificata a seguito applicazione contratto CCNL 2006-2009 Articolo 9 (anzianità di servizio pari a mesi 18 elevata a 24 mesi per il primo passaggio)

A valere dall 1.1. 2009 , i criteri d'accesso alla progressione economica relativi alla anzianità sono dimezzati, garantendo comunque un minimo di permanenza nella categoria di 24 mesi,

per i dipendenti che abbiano maturato alla data fissata per il passaggio 30 anni di servizio presso la pubblica amministrazione, di cui almeno 20 prestati presso il Comune di Orzinuovi.

Orzinuovi, 12.06.2008