

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA
DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE
DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA
PRODUTTIVITA' VALIDO PER IL QUADRIENNIO
NORMATIVO 2006/2009 E PER LA PARTE
ECONOMICA ANNO 2009

In data 10.02.2010 presso la Residenza Municipale del Comune di Orzinuovi,
ha avuto luogo l'incontro tra:

- *la delegazione di parte pubblica:*

Presidente Dott. Raco Filippo

- *la delegazione sindacale:*

Organizzazione Sindacale Territoriale CISL

Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL

R.S.U. (soggetto unitario) Dragoni, Ferrari, Merlini

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato Contratto Collettivo Decentrato per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, valido per il quadriennio normativo 2006/2009 e per la parte economica anno 2009.

PREMESSO che:

- A seguito di diversi incontri con le RSU tenutisi nei mesi di maggio, settembre, ottobre, novembre e dicembre 2009 sono stati definiti i contenuti del presente Contratto Collettivo Decentrato valido per la parte economica anno 2009.
- Gli stanziamenti di bilancio dei capitoli cui vanno imputate le spese per gli istituti soggetti a contrattazione decentrata hanno disponibilità sufficiente per l'assunzione di un impegno di spesa massimo in competenza 2009 di **€ 265.000,00 = dando atto che nel fondo saranno presenti le voci di residui anno 2008 per quota non distribuita pari ad € 11.004,42 e le voci relative ai compensi di progettazione (legge 109/94) , di incentivazione ICI e compensi ISTAT per un totale di € 16.686,78**
- il Revisore Contabile con verbale n. 25 in data 22.12.2009 ha espresso parere favorevole alla piattaforma contrattuale su cui è stata raggiunta l'intesa con le OO. SS., avendone verificato la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio ed avendo riscontrato la copertura finanziaria.
- La G.M. con deliberazione n. 263 del 28.12.2009 ha autorizzato il Presidente della delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione del presente contratto;

Ciò premesso, si formalizza nei termini che seguono il Contratto Collettivo Integrativo Decentrato per l'anno 2009:

TITOLO I°

Disposizioni generali

ART. 1 AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

1. Il presente contratto disciplina esclusivamente le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2009, rinviandosi per ciò che concerne le altre materie oggetto di contrattazione, ai contratti decentrati sottoscritti in data 12 novembre 2004, in data 27 luglio 2005, in data 10 luglio 2006, in data 21 novembre 2007 e in data 24 giugno 2008, fatto salvo quanto disciplinato dal presente accordo.
2. Il presente contratto nei limiti delle risorse complessive e di quelle destinate ai singoli istituti del salario accessorio, nonché per la disciplina relativa alle modalità ed ai criteri di utilizzo delle risorse s'intende rinnovato tacitamente di anno in anno fino alla sottoscrizione del successivo che ne definirà per l'anno di riferimento i nuovi importi.
3. In applicazione dell'art. 17, comma 4 del CCNL del 1.4.1999, tuttora vigente, non è nella disponibilità della parte pubblica assumere decisioni unilaterali sulle materie disciplinate dal presente contratto.

TITOLO II°

Costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

ART. 2 COSTITUZIONE DEL FONDO DI CUI ALL' ARTICOLO 31 CCNL 22/01/2004

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004, che non è oggetto di contrattazione, per l'anno 2009 risulta così costituito :

1) risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2 dello stesso CCNL e così composte:

RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2008		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 15 comma 1 lettera a) risorse ex art. 31 comma 2 Ex lett. b) <i>fondo per la remunerazione di particolari condizioni di disagio pericolo o danno</i> Ex lett. c) <i>fondo per compensare particolari posizioni di lavoro e responsabilità</i> Ex lett. d) <i>fondo per la qualità della prestazione individuale</i> Ex lett. e) <i>fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi</i>	€ 109.719,28
	Art. 15 comma 1 lettera b) risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio	
	Art. 15 comma 1 lettera c) risparmi di gestione destinati nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio	
	Art. 15 comma 1 lettera f) risparmi ex art.2 comma 3 D.Lgs. n. 29/1993	
	Art. 15 comma 1 lettera g) risorse destinate per l'anno 1998 al finanziamento dell'istituto del L.E.D.	€ 10.499,58
	Art. 15 comma 1 lettera h) risorse destinate al finanziamento dell'indennità di direzione e di staff per il personale ex VIII Q.F.	€ 3.098,74
	Art. 15 comma 1 lettera i) minori oneri derivanti da riduzione di posti di organico del personale con qualif.dirigenziale	
	Art. 15 comma 1 lettera j) risorse pari allo 0,52% monte salari anno 1997 pari a € 133.751,00	€ 5.399,10
	Art. 15 comma 1 lettera l) risorse del personale trasferito per processi di decentramento e delega di funzioni	
	Art. 15 comma 5 risorse da destinare ad incrementi della dotazione organica in relazione all'attivazione di nuovi servizi e/o accrescimento degli esistenti dall'01/01/04	€ 2.788,87
C.C.N.L. 05/10/2001	Art. 4 comma 1 incremento 1,1% del monte salari anno 1999 pari a € 177.131,00	€ 13.661,24
	Art. 4 comma 2 recupero RIA e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato con decorrenza 01/01/04 (per il personale cessato nell'anno 2008 è stato conteggiato il RIA per mesi 13)	€ 10.422,26
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 32 comma 1 incremento 0,62% del monte salari anno 2001 pari a € 197.430,00	€ 7.932,22
	Art. 32 comma 2 incremento 0,50% del monte salari anno 2001 pari a € 197.430,00	€ 6.396,96
	Quote retribuzioni progressioni economiche acquisite al fondo personale cessato periodo 1999-2004	-----
C.C.N.L. 2004/2005	Art. 4 comma 1 – 0,50% monte salari 2003	€ 6.275,09
C.C.N.L. 2006/2007	Art. 8 comma 2 – 0,6% del Monte Salari 2005 qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%	€ 11.177,05
	Detrazione attivazione alte professionalità – quota stabile	- € 4.167,00
	Art. 33 c. 4 lett. a) – Indennità di comparto	€ 2.525,21
TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI		€ 185.728,60

2) risorse aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni prescritte dall'art. 31, comma 3 dello stesso CCNL, così composte:

RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2008			
CONTRATTO	DESCRIZIONE		IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 15 comma 1 - lettera d) (sostituito da art. 4 comma 4 CCNL 05/10/2001) somme derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della Legge 449/1997: <i>economie derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione e convenzioni con soggetti pubblici e privati</i>		
	Art. 43 comma 4 - le amministrazioni individuano le prestazioni non rientranti tra i servizi pubblici essenziali o non espletate a garanzia di diritti fondamentali, per le quali richiedere un contributo da parte dell'utente e l'ammontare del contributo richiesto		
	Art. 43 comma 5 - i titolari di centri di responsabilità amministrativa definiscono obiettivi di risparmi di gestione da conseguire in ciascun esercizio		
	Art. 15 comma 1 - lettera e) economie derivanti da trasformazione del rapporto di lavoro da full time a part time ai sensi e nei limiti dell'art. 1 - comma 57 e seguenti L. 662/1996 e successive integrazioni e modificazioni		€ 0,00
	Art. 15 comma 1 - lettera k) (come da art. 4 comma 3 CCNL 05/10/2001 risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale <i>Art. 18 L. 109/94 Condono Edilizio Art. 59 comma 1 - lettera p) D.Lgs. 446/97 somme corrisposte per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI</i> Compenso Incentivante al Personale dei Servizi Demografici		€ 15.000,00= € 0,00= € 1.600,00 € 86,78
	Art. 15 comma 1 - lettera m) risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 a consuntivo anno 2004		
	Art. 15 comma 2 ove sussista la capacità di bilancio dell'ente si possono integrare le somme del fondo sino all' 1,2% massimo su base annua del monte salari del personale riferito all'anno 1997 pari a € 133.751,00		€ 12.459,47
	Art. 15 - comma 5 - risorse necessarie a sostenere oneri del trattamento economico accessorio in caso di attivazione di nuovi servizi e processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio (non per incremento stabili delle dotazioni organiche)*	Progetto Miglioramento € 25.000,00 Progetto Polizia Locale € 30.000,00	
C.C.N.L. 14/09/2000	Art. 17 - comma 5 - le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo. Economie derivanti dall'anno 2008		€ 9.126,72
CCNL biennio economico 2006/2007	Art. 8 comma 3 - Riferimento al Monte Salari 2005 fino max 0,3% rapporto tra spesa personale ed entrate correnti compreso tra 25% e 32%		===
	Art. 8 comma 3 - Riferimento al Monte Salari 2005 fino max 0,9% rapporto tra spesa personale ed entrate correnti inferiore al 25%	Valido solo per anno 2008	€ 0,00
CCNL biennio economico 2008/2009	Art. 4 comma 2 - Riferimento Monte salari 2007 1% rapporto tra spesa personale ed entrate correnti sia non superiore al 38%	Valido solo per anno 2009	€ 14.000,00

	Art. 4 comma 2 - Riferimento Monte salari 2007 fino max 1,5% rispetto Patto stab.Interno 2008 ed rapporto tra spesa personale ed entrate correnti sia non superiore al 31%	Valido solo per anno 2009	0,00
	Risparmio progetto miglioramento 2008		€ 1.877,70
	Detrazione per attivazione alte professionalità – quota variabile		- € 7.194,00
TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI			€ 101.956,67

- In merito alle risorse correlate all'ampliamento dei servizi , le stesse se non distribuite perchè non dovute , in deroga al disposto dell'art. 17, comma 5 del CCNL dell'1.4.1999, confermato dall'art. 31 del CCNL del 22.1.2004, sono considerate economie di bilancio. Potranno essere riutilizzate nell'anno successivo solo se finalizzate ad identici o analoghi obiettivi, qualora d'interesse dell'Amministrazione.
- In merito alle risorse aggiunte in forza dell'art. 8 del CCNL dell'11.4.2008, si precisa che dette integrazioni debbano essere disposte in coerenza con il quadro normativo delineato dall'art. 1 comma 557 della legge 27 dicembre 2006 n. 296 il quale testualmente dispone: *"Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica di cui ai commi da 655 a 695, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano **la riduzione delle spese di personale**, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, anche attraverso la razionalizzazione delle strutture burocratico-amministrative. A tale fine, nell'ambito della propria autonomia, possono fare riferimento ai principi desumibili dalle seguenti disposizioni: a) commi da 513 a 543¹ del presente articolo, per quanto attiene al riassetto organizzativo; b) articolo 1, commi 189, 191 e 194, della legge 23 dicembre 2005, n. 266, per la determinazione dei fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa al fine di rendere coerente la consistenza dei fondi stessi con l'obiettivo di riduzione della spesa complessiva di personale 2"*.
- A detto limite si aggiunge ora quello previsto dal comma 5 dell'art. 76 della L. 133/2008 che, ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, prevede che gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurino la riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, con particolare riferimento alle dinamiche di crescita della spesa per la contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali.

TOTALE COMPLESSIVO : € 287.685,27=

Si da atto pertanto che detta previsione di spesa si pone all'interno dei limiti di spesa di personale e che consente comunque di ridurre l'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti.

TITOLO III°

Utilizzo delle Risorse Stabili

Le parti convengono di destinare le risorse stabili al finanziamento degli istituti economici enunciati nei seguenti articoli.

ART. 3 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI GIA' EFFETTUATE A TUTTO IL 31/12/2003 – ART. 17, COMMA 2, LETT. B) DEL CCNL DELL'1.4.1999.

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo di cui al precedente art. 3, punto 1.

¹ Il rinvio deve intendersi ai commi 404 –415 relativi alla riorganizzazione dei Ministeri .

Gli importi utilizzati per le progressioni orizzontali non vengono detratti dal fondo in parola nel caso di : cessazioni dal servizio, progressioni verticali o reinquadramenti comunque determinati del personale interessato. In tal modo le relative risorse risultano disponibili per le finalità contenute nel successivo titolo IV°. Non vengono detratti, inoltre, gli importi determinati dalla posizione economica in godimento all'interno della categoria del personale assunto con processi di mobilità esterna.

Infine gli importi destinati alle progressioni orizzontali sono a carico del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività in relazione al loro costo originario. Infatti gli incrementi economici delle diverse posizioni all'interno della categoria professionale non sono compresi tra gli incrementi contrattuali destinati al finanziamento del salario accessorio, ma tra quelli destinati al finanziamento del trattamento tabellare.

L'utilizzo del fondo a tutto il 31/12/2008 risultante dall'applicazione di quanto sopra sancito è di seguito specificato:

RIPARTO FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ALL'01/01/2009

Personale Dipendente	Costo progressioni economiche orizzontali all'01/01/2009 (Tab. C – CCNL quadriennio normativo 2002/2005 e biennio economico 2006/2007)	
	Posizione economica di sviluppo	Trattamento pos.econ. di sviluppo (compresa 13 ^a mensilità)
CATEGORIA D		
n. 1	D2	
n. 3	D3	
n. 5	D4	
n. 2	D5	
n. 1	D6	
TOTALE CATEGORIA D	12	€ 32.571,05
CATEGORIA C		
n. 3	C2	
n. 7	C3	
n. 8	C4	
n. 1	C5	
TOTALE CATEGORIA C	19	€ 20.165,69
CATEGORIA B3		
n. 1	B4	
n. 4	B6	
TOTALE CATEGORIA B3	5	€ 3.925,41
CATEGORIA B1		
n. 2	B3	
n. 1	B4	
n. 1	B5	
TOTALE CATEGORIA B1	4	€ 4.297,39
CATEGORIA A		
n. 0		
TOTALE COMPLESSIVO	43	€ 60.959,54

Si destinano nel corso dell'anno 2009 le risorse pari a **€ 5.730,00= (su base annua)** per l'attivazione di progressioni economiche orizzontali da ripartire tra il personale dipendente secondo quanto definito dal successivo art. 4.

Da quanto sopra enunciato le risorse complessive risultanti, destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali ammontano a complessive **€ 66.689,54**.

Art. 4 PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE NELL'AMBITO DELLA CATEGORIA.

Per l'attuazione della progressione economica all'interno della categoria secondo la disciplina definita dagli articoli 5-6 e 7 del CCDI stipulato in data 12 novembre 2004, sono destinate con riferimento all'anno 2009 le seguenti risorse:

€ 5.730,00=

Tali risorse sono ripartite fra le diverse categorie come di seguito specificato:

	IMPORTO STANZIATO	N. PASSAGGI MASSIMO	N. PERSONE PASSAGGIO
A	€ -	0	0
B	€ 1.350,00	2	5
C	€ 2.395,00	3	7
D	€ 1.985,00	1	3
Totale complessivo	€ 5.730,00	6	15

Le economie su tale voce andranno a finanziare la produttività collettiva.

In recepimento inoltre di quanto disposto dall'art. 9 del CCNL 11.4.2008 sono stati definiti i requisiti di permanenza nella posizione economica in godimento fissando un periodo minimo di almeno ventiquattro mesi come da tabella aggiornata approvata con CCDI del 2008 come da testo allegato in calce alla presente.

ART. 5 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO E DI INDENNITÀ VARIE AL PERSONALE PER L'ANNO 2009.

Si confermano i criteri e gli importi già definiti nel CCDI sottoscritto il 12 novembre 2004 che si riportano nei prospetti che seguono :

INDENNITA' DI COMPARTO

Dipendente	Categoria all'01/01/09	Indennità di comparto complessiva anno 2009 Tab. D Colonne (2) e (3)	
		finanz. con risorse decentrate (2)	finanz. con mezzi di bilancio
n. 16	D	€ 8.562,96	€ 903,00
n. 23	C	€ 10.160,79	€ 1.063,75
n. 14	B	€ 5.326,62	€ 558,46
n. 0	A	€ ==	€ ==
Totali 53		€ 24.050,37	€ 2.525,21
TOTALE		€. 26.575,58	

INDENNITA' VARIE

Indennità	N. dip.	Importo annuo indennità spettante	Totale
Indennità di Rischio	5	€ 300,00	€ 1.500,00
Indennità di lavoro giorno festivo tumulatori	2	€ 400,00	€ 800,00
Indennità di Turno Agenti P.L. + Comandante	8	Importo variabile mensilmente	€ 14.800,00
Indennità di Reperibilità - <i>verifica in corso d'anno</i>	6	Importo variabile mensilmente	€ 15.600,00
Indennità di Maneggio valori	1/2	€ 380,00	€ 380,00
Tot. Indennità articolo 17 comma 2 lett. d			€ 33.080,00
Indennità al personale delle categorie B1	4	€ 22,50 mensili	€ 270,00
Indennità specifiche responsabilità	6	€ 300,00	€ 1.710,00
Totale Indennità			€ 35.060,00

In riferimento all'indennità di maneggio valori, si precisa che, in caso di assenza dell'economista, la stessa spetta al vice economista per i giorni di effettivo svolgimento delle mansioni.

COMPENSI PER ATTIVITA' DISAGIATE E SPECIFICHE RESPONSABILITA'

Risorse	N. dip.	Importo spettante	Totale
Risorse destinate a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate			
Rientro in servizio non programmato, Prestazioni lavorative gg. Capodanno, Pasqua, Lunedì dell'Angelo, Ferragosto, Natale, S. Stefano e Lunedì della Fiera.		€ 6,50 orari	€ 5.500,00
Rientro in servizio non programmato per emergenza neve escluse le giornate sopra indicate		€ 4,00 orari	
Servizio erogazione energia mercato.		€ 2,58 orari	
Servizio di vigilanza in orario notturno dalle 22,00 alle 6,00 non cumulabile con i servizi di potenziamento vigilanza urbana previsto nell'apposito progetto.		€ 7,50 orari	
Progetto neve		Totale € 300,00= (agli operatori del Sett. Patrimonio/Manutenz. Da erogare proporzionalmente al servizio prestato in attività straordinaria)	
Risorse destinate a compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche Responsabilità			
Cat. D o C Coord. Settori con incarico di supplenza P.O.	6	€ 1.800,00	10.800,00
Cat. C in posizione di coordinamento di gruppi lavoro o di nuclei operativi di vigilanza	2	€ 700,00	1.400,00
Personale responsabile della resa del conto in qualità di agente contabile	1	€ 700,00	€ 700,00
Categoria D - Amministratore di Sistema	1	€ 1.800,00	€ 1.800,00
Totale Risorse			€ 14.700,00

ART. 6 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DEI COMPENSI DESTINATI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.

Successivamente al finanziamento prioritario degli istituti economici evidenziati agli articoli precedenti, si destinano per l'anno in corso risorse stabili per finanziare i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi per l'importo pari a € 37.203,48= cui andranno ad aggiungersi le somme non distribuite per la progressione orizzontale.

Si precisa che al riparto del fondo per la produttività e il miglioramento dei servizi parteciperanno, con i medesimi criteri di ripartizione degli altri dipendenti, i dipendenti a tempo determinato, che abbiano prestato servizio presso il comune di Orzinuovi per un periodo non inferiore a mesi 6 nell'anno solare.

Per le assunzioni a tempo determinato (inclusa l'assunzione ai sensi dell'art. 90) è stato adeguatamente integrato il fondo all'interno delle risorse variabili.

Schematicamente si riassume di seguito l'impiego delle risorse stabili per l'anno 2009:

IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' - ANNO 2008		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 - lettera b) Fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio all'01/01/2009	€ 60.959,54
	*Art. 17 comma 2 - lettera b) Integrazione fondo per le progressioni orizzontali da assegnare nel 2008	€ 5.730,00
	Art. 17 comma 2 lettera d) - Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno/festivo,	€ 33.080,00
	Art. 17 comma 2 lettera e) -Compensi per l'esercizio di attività svolte in condizione particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C	€ 5.500,00
	ART.17 comma 2 lettere f)	€ 14.700,00
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 33 comma 4 - richiamo tabella D Indennità di comparto: importi da riconoscere al personale dipendente anno 2009	€ 26.575,58
	Art. 32 comma 9 - Indennità al personale delle categorie A e B1 da riconoscere per l'anno 2008	€ 270,00
	Art. 36 comma 2 - Indennità responsabilità di particolari categorie di lavoratori	€ 1.710,00
* Le economie su tale voce andranno a finanziare la produttività collettiva		
TOTALE		€ 148.525,12
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 lettera a) Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi	€ 37.203,48
TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI		€ 185.728,60

Le quote di fondo non assegnate, fatto salvo quanto previsto per le progressioni orizzontali, sono portate in aumento alle risorse complessive dell'anno successivo

TITOLO IV°

Utilizzo delle Risorse Variabili

Le parti convengono di destinare le risorse variabili al finanziamento degli istituti enunciati nei seguenti articoli.

ART. 7 UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.

Le risorse complessivamente disponibili per finanziare la produttività ed il miglioramento dei servizi sono quantificate complessivamente in € **65.595,67=**, così composte:

- € 37.203,48= derivanti dall'impiego di risorse stabili per il finanziamento della produttività collettiva, oltre alle economie della progressione orizzontale;
- € 28.392,19= derivanti dall'impiego di risorse variabili per il finanziamento della produttività collettiva
- **Vanno poi ad aggiungersi le economie della progressione orizzontale , pari al 50% delle risorse stanziare (e cioè ulteriori € 2.865,00)**

Schematicamente si riassume di seguito l'impiego delle risorse variabili per l'anno 2009:

IMPIEGO RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2009	
DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
Art. 17 comma 2 lettera a) -Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi di cui:	
Quota Produttività collettiva:	€ 28.392,19
Progetto miglioramento PL	€ 30.000,00
Progetto Miglioramento attività amministrative 2009	€ 25.000,00
Risparmio progetti miglioramento 2008	€ 1877,70
Art. 17 comma 2 lettera g): Merloni ICI	€ 15.000,00 € 1.600,00
Compenso Incentivante Personale Servizi Demografici	€ 86,78
TOTALE IMPIEGO RISORSE VARIABILI	€ 101.956,67

ART. 8 RISORSE DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.

1. Le risorse destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi per l'anno 2009 sono pari ad € **68.460,67=**, **comprese le eventuali economie del fondo progressione orizzontale non assegnato.** Sono legati al raggiungimento degli obiettivi di PEG E ricompensano "una tantum" le prestazioni di breve periodo.
2. Sono assegnati in via preventiva al gruppo – lavoro, (che coincide con l'area) in ragione della numerosità del gruppo, senza considerare i titolari di P.O., e della categoria di inquadramento secondo i seguenti coefficienti:

- Cat. A coefficiente 1;
- Cat. B coefficiente 1, 2;
- Cat. C coefficiente 1, 3;
- Cat. D coefficiente 1, 5.

3. La verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi di PEG da parte del nucleo di valutazione determina la conferma, la riduzione proporzionale o la non conferma della quota di fondo preventivamente assegnata.
4. La verifica terrà conto dell'importanza degli obiettivi generali e specifici per area, quali individuati nel progetto miglioramento oltre che degli obiettivi sopravvenuti in corso d'anno cui gli uffici hanno dovuto fronteggiare e che saranno all'uopo evidenziati. Al fine di monitorare il livello di realizzazione degli obiettivi e accertare l'allineamento degli uffici ai programmi dell'Amministrazione, i responsabili di area procederanno, in occasione della ricognizione sullo stato di attuazione dei programmi di settembre p.v., a verificare con i

- singoli dipendenti l'andamento delle attività e a riferirne in Comitato direzionale. Si precisa che oggetto della valutazione finale non saranno le attività svolte ma gli obiettivi raggiunti.
5. Il riparto del fondo definitivamente assegnato fra i componenti il gruppo lavoro, è disposto dal responsabile della posizione organizzativa sulla base di una scheda di valutazione dell'apporto individuale alla realizzazione degli obiettivi di PEG in termini di prestazioni e risultati.
 6. La scheda valuta aspetti diversi per le diverse categorie professionali.
 7. La metodologia permanente per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, a seguito di concertazione (art. 16 comma 2 Ordinamento), è stata approvata con delibera della Giunta comunale n. 156 del 07.11.2001 e rettificata con delibera della Giunta comunale n. 25 del 09.02.2009.
 8. Il valutatore ha l'obbligo di comunicare preventivamente le prestazioni attese e di illustrare e motivare ad ogni membro del proprio gruppo - lavoro, la valutazione attribuita. A tal fine, alla pubblicazione del PEG, il responsabile di area comunica a ciascun dipendente o gruppi di dipendenti gli obiettivi di rilevanza strategica che saranno determinanti per la valutazione dei risultati.
 9. Le quote di fondo non assegnate sono portate in aumento alle risorse complessive dell'anno successivo.
 10. L'erogazione del premio incentivante avverrà secondo le seguenti modalità:
 - a) a consuntivo entro il mese di marzo dell'anno 2010;

ART. 9 PROGETTI MIGLIORAMENTO =

1. Il PEG 2009 sviluppa le linee guida fondamentali dell'Amministrazione contenute nella relazione previsionale e programmatica del bilancio e le traduce in indirizzi organizzativi ed in progetti e obiettivi, classificati in obiettivi di sviluppo, innovativi e di mantenimento.
2. Occorre precisare che il compimento delle attività necessarie alla realizzazione degli obiettivi costituisce dovere fondamentale di ogni dipendente e non è pensabile che lo scarso coinvolgimento del singolo possa tradursi nella semplice decurtazione delle risorse stanziare nel progetto miglioramento ovvero nella parziale liquidazione delle risorse del fondo destinato ad incentivare la produttività.
3. I progetti miglioramento ed in genere il fondo per la produttività mirano a retribuire l'aspetto qualitativo delle attività svolte, dato che le semplici attività gestionali poste in essere per il raggiungimento degli obiettivi trovano remunerazione nell'ordinario trattamento stipendiale del dipendente. Per tali ragioni lo svolgimento di attività in sé, sganciato dal raggiungimento dei risultati che le stesse mirano a conseguire, non è significativo.
4. Rilevato però che gli obiettivi prefissati nel PEG si traducono talvolta in un incremento delle attività ed in un miglioramento dei servizi, ciò rende possibile l'integrazione delle risorse decentrate variabili ai sensi del comma 5 dell'art. 15 del CCNL 1.4.1999, integrazione che viene pertanto finalizzata a retribuire con un compenso incentivante quei dipendenti che hanno assicurato il massimo apporto qualitativo.
5. Il potenziamento dei servizi in termini quantitativi e qualitativi può essere ricondotto alle attività di consolidamento del Sistema Qualità, di implementazione delle gestioni associate, alla prosecuzione dello sportello catastale e sistema informativo territoriale, del potenziamento servizi polizia locale, del Piedibus, della gestione reclami.
6. La quantificazione economica delle risorse aggiuntive correlata ai servizi avviati o potenziati, è stata fatta, in sede di costituzione del fondo, in complessive **€ 55.000,00 di cui e 30.000,00 pe progetto polizia Locale ed € 25.000,00 per progetti attività amministrative.**

Art. 10 PROGETTO MIGLIORAMENTO ATTIVITA' AMMINISTRATIVE € 25.000,00=

A cui andranno ad aggiungersi € 1877,70= pari al risparmio per progetto miglioramento 2008, per un totale di € 26.877,70

La Delegazione trattante, su mandato dell'assemblea, stante che la chiusura della contrattazione si è protratta fino alla data odierna, conviene che non è possibile attuare i

progetti per la materiale impossibilità temporale alla loro realizzazione e, pertanto, accoglie la proposta della parte pubblica di trasferire le risorse destinate ai progetti di miglioramento dell'attività amministrativa alla contrattazione decentrata anno 2010.

Le risorse di cui all'art 4, c 2, pari ad € 14.000,00 vengono ripartite su tutti i dipendenti escluso quelli del settore della Polizia locale.

ART. 11 PROGETTO MIGLIORAMENTO POLIZIA LOCALE € 30.000,00=

Il progetto di miglioramento polizia locale mira a realizzare il potenziamento dei controlli sul territorio comunale e su quello dei Comuni in convenzione di Pompiano e Orzivecchi, che già avviato negli anni passati, prosegue anche per l'anno 2009.

Si confermano le modalità di riparto previgenti che comportano il seguente onere:

Si ritiene di riconoscere un incentivo di € 13,00= orarie a fronte dello svolgimento in orario straordinario dei servizi di potenziamento della polizia locale, da svolgersi secondo le indicazioni definite dalla consulta dei sindaci e sulla base di calendario espressamente approvato dal Sindaco di ciascun Comune, con un seguente onere trimestrale:

SERVIZI CONGIUNTI: ore previste 193,5 onere € 2.515,00

SERVIZI ESCLUSIVI : ore previste 370 onere € 4.810,00

totale trimestrale: € 7.325,00=

Il raggiungimento dell'obiettivo del progetto verrà verificato e liquidato mensilmente per i servizi esclusivi resi ai Comuni di Pompiano e Orzivecchi, sulla base della rendicontazione effettuata dai Comuni convenzionati e trimestralmente per i servizi congiunti e quelli esclusivi resi per il Comune di Orzinuovi.

Si riconosce inoltre un premio integrativo di € 200,00 al Comandante per il primo trimestre per il coordinamento dei servizi, successivamente viene riconosciuto un premio integrativo di € 500,00= al Comandante per i successivi trimestri (dal 01.04.2009 al 31.12.2009) per il coordinamento dei servizi.

L'apporto continuativo al progetto di tutti gli agenti, finalizzato ad un minore impegno individuale per garantire i servizi, sarà elemento determinante nella valutazione delle prestazioni sotto il profilo del raggiungimento dei risultati legati agli obiettivi individuali assegnati, dell'apporto individuale al raggiungimento degli obiettivi/programmi/progetti di gruppo ai quali partecipa, della condivisione degli obiettivi e della collaborazione con colleghi e superiori .

Occorre poi rilevare che le diverse modalità di retribuzione del personale comporteranno un incremento delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per il lavoro straordinario ai sensi dell'art. 14 del CCNL 1/4/1999, allo scopo di fronteggiare le esigenze di sicurezza segnalate dall'amministrazione e dai Comuni che richiedono gli interventi, attraverso un potenziamento del nastro orario di erogazione del servizio di controllo del territorio in alcune giornate di punta preventivamente programmate in rapporto alle criticità rilevate. Ciò coerentemente con quanto dispone l'art. 5 del Dlgs. 66/2003 e succ. mod. che prevede che, salvo diversa disposizione dei CCNL, il ricorso a prestazioni di lavoro straordinario è ammesso in relazione a casi di eccezionali esigenze tecnico-produttive che non sono fronteggiabili con l'assunzione di altri lavoratori.

Ai sensi dell'art. 13 del CCNL 09.05.2006, rilevata l'esigenza per il personale della polizia locale di garantire il regolare svolgimento delle attività e la continuità dell'erogazione dei servizi con la connessa impossibilità di introdurre modificazioni nell'organizzazione del lavoro, al suddetto personale, fermo restando l'accesso al servizio mensa come disciplinato per tutti i dipendenti, viene riconosciuta la possibilità di fruire della pausa pranzo della durata minima di 45 minuti fruibile anche all'inizio o alla fine del turno di lavoro.

ART. 12 RISORSE CHE SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE FINALIZZANO ALLA INCENTIVAZIONE DELLE PRESTAZIONI O DI RISULTATI

In applicazione delle specifiche disposizioni di legge di seguito riportate e secondo i criteri definiti all'art. del CCDI 2004, si prevede che:

- a. le risorse destinate all'attuazione dell'art 92, comma 5, del codice dei contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture, di cui al decreto legislativo 12 aprile 2006, n. 163 (incentivi e spese per la progettazione di opere pubbliche) per l'anno corrente ammontino ad un totale di:
euro 15.000,00
- b. le risorse destinate all'attuazione dell'art. 59, del D. Lgs. 446/97 (accertamenti ICI), per l'anno corrente ammontino a un totale di :
euro 1.600,00
- c. le risorse destinate a compensare l'attività di rilevazioni statistiche in favore dell'ISTAT per l'anno corrente ammontino a un totale di:
euro = 0,00
- d. demografici – fondi per cittadini comunitari, € 86,78

Le risorse previste per l'applicazione che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati di personale per l'anno 2009 ammontano complessivamente a:

euro 16.686,78=

Gli importi sopra esposti sono indicativi e la loro esatta quantificazione e liquidazione avverrà secondo i criteri definiti negli appositi regolamenti. Gli importi relativi al presente titolo. non sono ad oggi esattamente quantificabili e si procederà alla loro liquidazione mediante determinazione del Segretario Generale, che sarà comunicata preventivamente alle R.S.U.

La delegazione trattante dà atto che i progetti dell'ufficio Polizia locale sono stati autorizzati con delibere G.C. n. 9 del 19.01.2009 e n. 61 del 31.03.2009, pertanto possono essere erogati previa verifica.

TITOLO V°

NORME FINALI

ART. 13 RIEPILOGO COMPLESSIVO DELLE RISORSE

Di seguito si riepilogano le risorse complessivamente destinate al finanziamento delle risorse umane e della produttività nonché del lavoro straordinario e per la formazione stanziata per l'anno 2009.

Descrizione spesa	Importo in euro
Risorse decentrate stabili	€ 185.728,60
Risorse decentrate variabili	€ 101.956,67
<i>Totale costo contrattaz.coll. decentrata</i>	€ 287.685,27
Fondo Lavoro straordinario	€ 25.959,91
Fondo formazione	€ 25.000,00
Totale generale	€ 338.645,18

Art. 14 DISPOSIZIONE FINALE.

Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti ed ai contratti collettivi decentrati siglati in data 12 novembre 2004 e 27 luglio 2005.

INDICE

TITOLO I°

Disposizioni Generali

ART. 1 Ambito di applicazione e durata

TITOLO II°

Costituzione del Fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

ART. 2 Costituzione del Fondo di cui all'art. 31 CCNL del 22/01/2004

TITOLO III°

Utilizzo delle Risorse Stabili

ART. 3 Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali già effettuate a tutto il 31/12/2003 ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. B) del CCNL dell'01/04/1999

ART. 4 Progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria

ART. 5 Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di comparto e indennità varie al personale 2009

ART. 6 Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dei compensi destinati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

TITOLO IV°

Utilizzo delle Risorse Variabili

ART. 7 Utilizzo delle risorse variabili destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

ART. 8 Risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

ART. 9 Progetti miglioramento

ART. 10 Progetto miglioramento attività amministrative

ART. 11 Progetto miglioramento Polizia Locale

ART. 12 Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione delle prestazioni o di risultati

TITOLO V°

Norme Finali

ART. 13 Riepilogo complessivo delle risorse

ART. 14 Disposizione finale

Orzinuovi, lì 10.02.2010

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

F.to Raco Dott. Filippo

LE R. S. U

F.to Ferrari Domenica
F.to Dragoni Rosella
F.to Merlini Ivo