

**SCHEDA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: NON DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:	24	6	2008
Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:	19	6	2008
Non Compilare			
			VALORI
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della della presente scheda			2008
2 Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo			285957
3 Non Compilare			
4 Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 32, comma 2, CCNL del 22/01/2004			0,50
5 Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008			0,70
6 Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art. 15, comma 5 del CCNL 01/04/1999?			5
7 Ammontare delle risorse (in euro) destinate all'applicazione dell'art. 15, comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell'ambito del fondo			49969
8 Non Compilare			

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	VALORI
9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	0
10 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	93024
11 Non Compilare	

12 Non Compilare

--

13 L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?

SI	NO
<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?

<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
-----------------------	----------------------------------

15 Per scelta dell'organo politico?

<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
----------------------------------	-----------------------

16 Sulla base di altri fattori?

<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
----------------------------------	-----------------------

17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12

N. posizioni	Valore unitario
1	13777
3	12000
3	6496
1	4652

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
	SI	NO
51 E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
52 Non Compilare		
53 Non Compilare		
54 Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale:		VALORI
55 Titoli di servizio e di studio		18,00
56 Anzianità		0,00
57 Valutazione		78,00
58 Formazione		4,00
59 Prova selettiva		0,00
60 Altro		0,00
Totale		100,00
61 Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		33
62 Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione		
63 Area A / Categoria A / Fascia I		
64 numero progressioni		0
65 importo complessivo		0,00
66 Area B / Categoria B / Fascia II		
67 numero progressioni		3
68 importo complessivo		1312,00
69 Area C / Categoria C / Fascia III		
70 numero progressioni		10
71 importo complessivo		5682,00
72 Area D / Categoria D		
73 numero progressioni		4
74 importo complessivo		5501,00
75		
76 Non Compilare		
77 Non Compilare		
78		
79 Non Compilare		
80 Non Compilare		
Totale progressioni orizzontali effettuate		17
Totale Importo		12495,00

PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
	VALORI
81 Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito) .	
82 Valutazione del dirigente	100,00
83 Ore lavorate	0,00
84 Corsi frequentati	0,00

	85 Altro	0,00
	Totale	100,00
86	Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)	45
87	Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)	48146
88	Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	4
89	Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	2490
90	Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	6
91	Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	8413
92	Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva	8
93	Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva	8
94	Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva	57551
95	Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva	41
96	Non Compilare	
97	Non Compilare	

RILEVAZIONE CEPEL

		SI	NO
28	Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
29	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
	30 In forma singola	<input checked="" type="radio"/>	
	31 In forma associata	<input type="radio"/>	
32	Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?		
	33 Comuni	0	
	34 Province	0	
	35 Comunità Montane	0	
	36 Unione di comuni	0	
37	Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale:		
	38 Delibera di giunta	<input checked="" type="checkbox"/>	
	39 Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art. 45 d.lgs. 165/2001	<input type="checkbox"/>	
	40 Contrattazione sindacale	<input type="checkbox"/>	
	41 Determina dirigenziale	<input type="checkbox"/>	
	42 Altro	<input checked="" type="checkbox"/>	
43	Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?		30,00

45	Non Compilare	
46	Non Compilare	
47	Non Compilare	
48	Non Compilare	
49	Non Compilare	
50	Non Compilare	

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)

1) Progres.orizz. erogate nel 2008 sia le PO dal 1/7/07 che le PO dal 1/7/08 2) Alla voce produttività individuale è stato indicato l'importo liquidato ai dipendenti (87) a titolo di fondo produttività mentre alla voce produttività collettiva (94) è stato indicato l'importo liquidato ai dipendenti a titolo di progetto miglioramento e progetto potenziamento polizia locale 3) Alla voce 42 "Altri" si intende far riferimento alla concertazione effettuata per introdurre la metodologia di valutazione