

ANNO 2015 - VERIFICA DEI RISULTATI RAGGIUNTI DAGLI UFFICI -
RENDICONTAZIONE DEI RISULTATI – POSSIBILE LIQUIDAZIONE SOMME DI
CUI ALL’ART. 15, COMMI 2 E 5 - ATTRIBUZIONE INDENNITA’ DI
RISULTATO AI RESPONSABILI DEI SERVIZI

VERBALE NUCLEO DI VALUTAZIONE
N. 1 DEL 29.03.2016

Si riunisce il Nucleo di valutazione a Brescia via della Ziziola

Il 29/03/2016, alle ore 8,30

componenti tutti presenti:

dott.ssa Nostro Antonella Patrizia – Segretario Generale - presidente

dott.ssa Giardina Maria Concetta – Segretario Generale Lumezzane - componente

dott. Moschella Santi - Segretario Generale Gussago - Poncarale- Brione - componente

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Visto il decreto del Sindaco n. 19 del 2/10/2014 con il quale si nomina il sottoscritto Nucleo di Valutazione;

Visto il Regolamento di organizzazione uffici e servizi, che con delibera della Giunta Comunale n. 179 in data 29/09/2014, è stato modificato all’art. 28 per disciplinare, in linea con la normativa vigente, le competenze del Nucleo di Valutazione;

Visto il primo verbale del sottoscritto Nucleo di Valutazione n. 1 in data 11/10/2014, con il quale viene nominato Presidente il Segretario Generale di Orzinuovi, dott.ssa Antonella Patrizia Nostro, ed il Nucleo stesso si dota dei relativi criteri di funzionamento;

Richiamato il proprio precedente verbale n. 3 in data 13.11.2015, con il quale si accerta che nella parte variabile del fondo produttività per l’anno 2015 confluiscono risorse finanziarie pari a complessivi **Euro 27.459,47**, espressamente destinati dal Comune di Orzinuovi al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità, come da **PEG 2015**, dando atto che l’Amministrazione ha valutato l’opportunità di integrazione di cui:

- all’art. 15, comma 2 , del CCNL 1\4\99, con l’1,2% su base annua del monte salari dell’anno 1997, sussistendo le relative capacità di spesa del bilancio comunale, per un importo di Euro **12.459,47**;
- all’art.15, comma 5, CCNL 1\4\99, sussistendone i presupposti, per euro **15.000,00**.

Richiamate la delibera della Giunta Comunale n.223, in data 19/10/2015, avente ad oggetto l'aggiornamento della programmazione triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2015/2017, e la **delibera della Giunta Comunale n. 224, pari data, relativa all'individuazione dei progetti di miglioramento dei servizi e all'integrazione delle risorse decentrate variabili per l'anno 2015, modificata con deliberazione della Giunta Comunale n.243 del 9/11/2015;**

Considerato che gli importi previsti dai commi 2 e 5 dell'art. 15 CCNL 1\4\99, possono essere resi disponibili solo a seguito del preventivo accertamento da parte del **nucleo di valutazione** delle effettive disponibilità di bilancio create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività o espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e qualità, come previsto dal comma 4, art. 15, CCNL 1\4\99 e possono essere liquidati solo dopo aver accertato il raggiungimento degli obiettivi prefissati;

Richiamato l'art. 37 ,commi 2 e 3, del CCNL 22/01/2004, il quale prevede che i compensi destinati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi possano essere erogati solo a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati, nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti nel PEG o negli analoghi strumenti di programmazione degli Enti, e che il livello di conseguimento degli obiettivi è certificato dal servizio di controllo interno;

Richiamato il Contratto Decentrato Integrativo anno 2015, stipulato dalla delegazione trattante di parte pubblica e dalle organizzazioni sindacali in data 28.12.2015;

Preso Atto che:

con deliberazione della G.C. n. 22 del 31/01/2011, modificata con deliberazione G.C. n. 249 del 28.12.2012, è stata approvata la metodologia di valutazione permanente per l'attribuzione dell'indennità di produttività e di risultato, disciplinante il sistema di misurazione e valutazione della Performance, in attuazione del D.Lgs. 150\2009, con lo scopo di garantire standard elevati dei servizi resi, attraverso la valorizzazione dei risultati raggiunti, essenziale per l'erogazione dei compensi legati alla produttività e all'indennità di risultato;

con deliberazione della G.C n. 138 del 29.06.2015, è stato approvato il PEG finanziario anno 2015 e con deliberazione della G.C n. 156 del 13.07.2015, è stato approvato il PEG operativo anno 2015, ai fini della programmazione gestionale e dell'individuazione degli obiettivi e dei risultati da raggiungere da parte degli uffici comunali, divisi per aree e per settori;

con deliberazione consiliare n 47 del 29.07.2015 è stata effettuata la ricognizione sullo stato di attuazione dei programmi del bilancio dell'esercizio 2015, nonché la verifica dello stato di realizzazione degli obiettivi di tutti i servizi contenuti nei documenti di programmazione (relazione previsionale e programmatica, PEG finanziario , PEG e PDO operativi, contratto decentrato 2015), con allegate le relative schede di PEG, indicanti la percentuale di raggiungimento degli obiettivi al mese di luglio 2015;

è in corso di predisposizione lo schema di rendiconto generale e la relazione illustrativa sulla gestione dell'esercizio finanziario 2015, comprendente altresì le schede dei programmi e dei progetti individuati come obiettivi da raggiungere , con indicato lo stato di attuazione degli stessi, come predisposte da ogni responsabile del servizio, sotto la supervisione e il monitoraggio del Segretario Comunale;

Viste le relazioni dei responsabili di area in merito all'analisi dei programmi e dei risultati conseguiti, nonché degli obiettivi raggiunti nell'anno 2015, anche in relazione

ai servizi aggiuntivi di cui ai progetti di miglioramento finanziati con l'integrazione delle risorse decentrate variabili per l'anno 2015, ai sensi dell'art. 15, comma 5, e le schede di PEG e PDO con l'indicazione della percentuale di raggiungimento per ogni obiettivo, alla data del dicembre 2015, che saranno allegate tutte al conto consuntivo anno 2015;

Dato Atto che, attraverso i documenti sopra richiamati e sulla base di confronti ed incontri periodici intervenuti tra il Segretario Comunale ed i responsabili, sono stati verificati i risultati raggiunti dagli uffici nel corso dell'anno 2015;

Ricordato che sono state effettuate le valutazioni del personale da parte dei responsabili, al fine della liquidazione della produttività anno 2015, come da relative schede, cui si rimanda;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 81 in data 20/05/2013, con la quale si procedeva a individuare, a decorrere dall'anno 2013, l'importo dell'indennità di posizione dei responsabili delle posizioni organizzative delle aree Servizi Generali, Servizi Economico-Finanziari, Servizi ai Cittadini, Servizi Tecnici e Gestione del Territorio, Commercio e Attività Produttive;

Dato Atto che con la stessa deliberazione sopra richiamata veniva fissata la retribuzione di risultato delle posizioni organizzative nella misura del 25% della indennità di posizione, salvo per i responsabili che ricoprono posizioni organizzative anche in altri enti, attraverso convenzioni ex art. 14 del CCNL 22/01/2004, per i quali veniva fissata nella misura del 30%;

Ricordato che il Servizio di Polizia Locale e la gestione di alcuni tributi, sono stati affidati all'Unione dei Comuni Lombarda BBO, con comando al 100% dell'orario di lavoro del personale interessato, dipendente dal Comune di Orzinuovi e che i Responsabili di Servizio della Polizia Locale e dell'Ufficio tributi associato, per il Polo di Orzinuovi, sono dipendenti del Comune di Orzinuovi;

PROCEDE

ad attestare la correttezza del procedimento adottato nella costituzione della quota di fondo di cui all'art. 15, comma 2, sopra citato e certifica la sussistenza delle condizioni che legittimano la liquidazione della quota stessa per l'anno 2015;

ad attestare il conseguimento degli obiettivi e la realizzazione dei progetti di produttività nell'anno 2015, compresi i servizi aggiuntivi di cui ai progetti di miglioramento finanziati con l'integrazione delle risorse decentrate variabili per l'anno 2015, ai sensi dell'art. 15, comma 5, e che è possibile la liquidazione degli importi collegati agli stessi, nell'ambito del fondo produttività 2015;

alla valutazione dei responsabili di servizio, posizioni organizzative delle aree sopra indicate, per l'anno 2015, al fine dell'attribuzione della relativa retribuzione di risultato.

Da atto della percentuale di raggiungimento degli obiettivi prefissati, in linea di massima, come sotto indicato:

.

AREA SERVIZI GENERALI	<i>100%</i>
AREA SERVIZI ECONOMICO FINANZIARI	<i>100%</i>
AREA SERVIZI AI CITTADINI	<i>100%</i>
AREA SERVIZI TECNICI E GESTIONE DEL TERRITORIO	<i>100%</i>
AREA SERVIZI COMMERCIO e ATTIVITA' PRODUTTIVE	<i>100%</i>

- OMISSIS -

ORZINUOVI, 29.03.2016

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

DOTT.SSA NOSTRO ANTONELLA PATRIZIA

DOTT.SSA GIARDINA MARIA CONCETTA

DOTT. MOSCHELLA SANTI